

**СОЧИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ»
(РУДН)**

КАФЕДРА ВЕТЕРИНАРНОЙ МЕДИЦИНЫ И ВЕТЕРИНАРНО-САНИТАРНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Образовательная программа

Направление подготовки 36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза

Наименование дисциплины	Психология управления
Объем дисциплины	2 ЗЕ (72 час)
Краткое содержание дисциплины	
Название разделов (тем) дисциплины:	Краткое содержание разделов (тем) дисциплины:
<i>Теории управления персоналом</i>	<i>Теории управления персоналом. Философия управления персоналом. Концепция управления персоналом. Закономерности и принципы управления персоналом. Методы управления персоналом. Организационное проектирование системы управления персоналом. Методы построения системы управления персоналом. Цели и функции системы управления персоналом. Организационная структура управления персоналом.</i>
<i>Формирование кадровой политики</i>	<i>Трудовой потенциал общества, работника. Формирование кадровой политики. Стратегия управления персоналом. Сущность и содержание кадрового планирования. Кадровый контроллинг. Источники и проблемы найма персонала. Сущность и виды маркетинга персонала. Технология организации и проведения маркетинга персонала. Деловая оценка и отбор персонала. Организация отбора претендентов на вакантную должность. Подбор и расстановка персонала. Организация аттестации персонала. Управление социализацией, профориентацией и адаптацией персонала. Этапы адаптации персонала. Первичная и вторичная адаптация.</i>
<i>Безопасность персонала Условия труда</i>	<i>Безопасность персонала. Условия труда. Дисциплина труда. Сущность и виды увольнения работников. Увольнение по собственному желанию. Увольнение по инициативе работодателя. Увольнение вследствие выхода на пенсию.</i>
<i>Управление кадровым резервом</i>	<i>Понятие и этапы деловой карьеры. Система служебно-профессионального продвижения. Управление кадровым резервом. Основные понятия и концепции обучения. Виды обучения персонала. Методы обучения. Функциональный и стоимостной подходы. Сбор, изучение и систематизация информации. Анализ функций, выполняемых персоналом, и затрат на их осуществление. Разработка проекта повышения эффективности деятельности персонала.</i>
<i>Сущность и структура затрат на персонал</i>	<i>Сущность и структура затрат на персонал. Виды эффективности проектов совершенствования системы управления персоналом. Оценка эффективности проектов. Оценка экономических результатов совершенствования технологии управления персоналом. Оценка социальной эффективности проектов совершенствования системы управления персоналом.</i>

Разработчики:
Ассистент



/Ю.А. Колесник /

(подпись)

Заведующий кафедрой ВМиВСЭ
К.м.н., доцент



/О.П. Чжу /

(подпись)