

**Аннотация
дисциплины «Организационное поведение»**

Семестр: 4

Количество ЗЕ: 3

Количество часов: 108

1. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Организационное поведение» относится к вариативной части ООП (дисциплина по выбору).

Знания, умения, компетенции студента, необходимые для изучения «Организационного поведения», формируются в ходе изучения следующих дисциплин: «Культурология», «Макроэкономика», «Статистика», «Мировая экономика и МЭО», «Менеджмент», «Управление персоналом».

Для изучения учебной дисциплины «Организационное поведение» студент должен:

- иметь системное представление о структурах и тенденциях развития российской и мировой экономик;

- понимать многообразие экономических процессов в современном мире, их связь с другими процессами, происходящими в обществе;

знать:

-законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную, финансово-экономическую деятельность предприятия;

-принципы принятия и реализации экономических и управленческих решений;

-отечественный и зарубежный опыт в области управления и рациональной организации экономической деятельности предприятия в условиях рыночной экономики;

-организацию производства в отрасли и на предприятии, профиль, специализацию и особенности структуры предприятия;

-современные методы планирования и организации исследований, разработок.

уметь:

-выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты;

-систематизировать и обобщать информацию;

-использовать информационные технологии для решения экономических задач на предприятии;

владеть:

-специальной экономической терминологией и лексикой специальности;

-навыками самостоятельного овладения новыми знаниями, используя современные образовательные технологии;

-навыками профессиональной аргументации при разборе стандартных ситуаций в сфере предстоящей деятельности;

-методами определения экономической эффективности внедрения новой техники и технологии, мероприятия по повышению конкурентоспособности продукции, совершенствованию организации и управления;

Знания, умения и навыки, полученные в ходе изучения «Организационное поведение», являются необходимыми для изучения всех последующих дисциплин.

2. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины «Организационное поведение» направлен на формирование следующих компетенций: ОК-3,5,7, ОПК-2.

В результате изучения дисциплины «Организационное поведение» студент должен:

знать:

- современные формы и методы воздействия на поведение личности, группы;

- возможные схемы разработки проектов организационных систем в центре которых находится личность и коллектив;

- тенденциях развития организационного поведения в современных организациях.

уметь:

- анализировать изменения поведения индивида и группы в соответствии с критериями эффективности работы организации;
- принимать во внимание человеческий фактор связанный с различием поведении людей в разных культурах;
- реализовать на практике модели организационного поведения отвечающие требованиям времени.

владеть:

- навыками управленческого воздействия на поведение личности, группы для повышения эффективности работы организации;
- понимать сущность разработки проектов организационных систем, которые ставят в центр человека, его способности и потребности;
- уметь проводить исследования особенностей организационного поведения в мультинациональных компаниях с целью применения адекватных методов адаптации, мотивации, лидерства, принятия решений.

3. Содержание дисциплины:

Основы организационного поведения. Восприятие и атрибуция. Личность и организация. Мотивация и результативность. Формирование группового поведения в организации. Лидерство в организации. Коммуникативное поведение в организации. Управление поведением организации. Изменения в организации. Социализация индивида в организации. Управление карьерой. Формирование поведения индивида. Организационное поведение в международном бизнесе.

Промежуточная аттестация: зачет