

Аннотация
дисциплины «Экономика труда» профиля «Экономика»

Семестр: 6

Количество ЗЕ: 5

Количество часов: 180

1. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Экономика труда» относится к вариативной части ООП.

Знания, умения, компетенции студента, необходимые для изучения «Экономика труда», формируются в ходе изучения следующих дисциплин: «Микроэкономика», «Статистика», «Математический анализ», «Философия», «Иностранный язык».

Для изучения учебной дисциплины «Экономика труда» студент должен:

знать:

- закономерности и этапы мировой и отечественной истории развития дисциплины и науки;
- основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления;
- основные нормативные и правовые документы;
- основы математического анализа, и математической статистики, необходимые для решения математических задач;
- закономерности функционирования современной экономики на макро- и микроуровне;
- основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства;
- медико-биологические проблемы и особенности человека как главной составляющей производительных сил.

уметь:

- применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности;
- анализировать процессы и явления, происходящие в обществе;
- анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне;
- рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели;
- представлять результаты анализа и аналитической работы в виде выступления, доклада, информационного обзора, аналитического отчета статьи;

владеть:

- навыками философского мышления для выработки системного, целостного взгляда на проблемы общества;
- навыками извлечения необходимой информации из оригинального текста на иностранном языке по проблемам экономики труда и бизнеса;
- навыками литературной и деловой письменной и устной речи на русском языке, навыками публичной и научной речи;
- одним или двумя иностранными языками на уровне разговорного и перевода научного текста со словарём или без.

Знания, умения и навыки, полученные в ходе изучения «Экономики труда», являются необходимыми для изучения всех последующих дисциплин.

2. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины «Экономика труда» направлен на формирование следующих компетенций: ОК-3,7, ОПК-2,3, ПК-11.

В результате изучения дисциплины «Экономика труда» студент должен:

знать:

теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия (организации); требования к формированию и использованию трудовых ресурсов, их профессиональной подготовке, переподготовке; основные особенности формирования занятости и рынка труда; порядок организации заработной платы, установления оптимальных размеров оплаты труда; требования к формированию фондов оплаты труда предприятий и к обеспечению их эффективного использования; общие понятия уровня жизни и социальных гарантий трудящихся в условиях рыночной экономики, основы построения, расчёта и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в области экономики труда на микро- и макроуровне; основные понятия, категории и инструменты;

уметь:

определять показатели производительности труда, рассчитывать резервы её роста на предприятии (организации); планировать и рассчитывать трудоёмкость продукции, численность работников и дополнительную потребность в них на предприятии (организации); определять заработную плату работника при различных формах и системах оплаты труда; рассчитывать ФОТ предприятий и обеспечивать эффективность его использования; проводить работу по выявлению и использованию резервов роста производительности труда, рациональному использованию работников и регулированию оплаты труда; выявлять и использовать передовой опыт по обеспечению роста производительности труда и прогрессивных методов организации заработной платы в стране и за рубежом;

использовать источники экономической, социальной, управленческой информации;

анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей; осуществлять выбор инструментальных средств для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы;

осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач.

владеть:

современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных; современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне; одним или 2-мя иностранными языками на уровне разговорной речи и свободного письменного перевода научных материалов со словарём; навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений.

Наряду с изучением других социально-экономических дисциплин курс экономики труда позволит сформировать понимание экономических закономерностей, управляющих трудовым потенциалом современного российского общества и на основе рационального использования человеческого капитала преодолеть кризисное состояние экономики России.

3. Содержание дисциплины

Теоретические основы и предмет экономики труда. Труд как основа развития общества и важнейший фактор производства. Предмет и задачи экономики труда. Трудовой потенциал общества и рынок труда. Трудовой потенциал общества. Занятость населения и рынок труда. Основы трудовой деятельности и организации труда. Психофизиологические аспекты трудовой деятельности. Сущность и механизм организации труда. Организация и нормирование труда работников. Условия труда. Обеспечение безопасности. Производительность труда. Экономическая природа производительности труда. Резервы роста производительности труда. Анализ и

планирование производительности труда. Управление трудом на предприятии. Производственный коллектив предприятия. Планирование и анализ численности работников. Зарботная плата и её организация. Трудовое вознаграждение. Зарботная плата как экономическое отношение между работниками и работодателями. Тарифная система как элемент организации зарботной платы. Системы и формы оплаты труда. Регулирование и планирование средств на зарботную плату по персоналу и его подразделениям. Социальная политика и доходы населения. Основные цели и задачи социальной политики в области доходов. Доходы, уровень и качество жизни населения. Стоимость жизни и уровень потребления населения. Социальное страхование и пенсионное обеспечение граждан. Регулирование социально-трудовых отношений. Основы государственного регулирования трудовых отношений в обществе. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений. Информационные системы управления трудом.

Промежуточная аттестация: экзамен